

华润资产管理有限公司

2012 年社会责任报告

华润资产管理有限公司（以下简称华润资产）为华润集团一级利润中心，隶属于华润金融控股有限公司，成立于 2010 年 7 月。公司根据集团要求致力于向基金化转型，承担华润集团内部非主营业务管理、整合、退出的专业服务，并对外提供资产重组、管理咨询、并购整合等市场化顾问服务，目前正在筹备“中国特殊机会(重整)基金”。同时，尝试探索节能服务产业，设立了华润能源服务有限公司（以下简称华润能服），为国家发改委第四批备案节能服务公司。华润能服依托华润集团整体实力和管理优势，采取 EPC(合同能源管理)模式，大力推动节能技术的应用和节能技术改造项目的实施，致力于成为提供专业化节能解决方案的服务商，并逐步成为能效基金管理平台。

2012 年，华润资产员工总人数 1,311 人，管理资产 26.7 亿元，实现营业收入 28,166 万元港币。2012 年公司关键绩效数据如下：

绩效指标	单位	2012 年
管理的资产总额-合并口径	万元港币	267,432
营业收入-合并口径	万元港币	28,166
纳税总额-合并口径	万元港币	922
员工总数	人	1,311
新增就业人数	人	100
员工安置数	人	350
员工安置费	万元	1527
员工培训费	万元	15
社会保险覆盖率	%	100%
体检覆盖率	%	100%
女员工比例	%	28%
工伤事故率	%	0
慈善捐赠金额	万元	30
合同能源管理签约额	万元	10966
年节能量	吨标煤	72810
年节能收益	万元	6361

2012年，华润资产为践行“超越利润之上的追求”理念，积极履行社会责任，在员工责任、节能环保、安全生产等方面采取了有效措施，达到了预期效果。

一、员工责任

（一）倡导创业精神，推动公司转型

公司团队过去主要以华源、三九重组为主，在华源、三九重组即将全面结束之际，团队转型势在必行。公司以各种形式宣传、营造转型和创业氛围，引导员工精诚团结，同心协力，共同推动公司转型，在转型中提升个人价值。以健一网员工利用周末义务粉刷仓库为典型事件，在全公司开展创业精神讨论，并发动公司本部员工集体义务劳动，使员工深刻理解华润集团宋林董事长关于艰苦创业的论述和指示。

（二）致力于学习型组织建设

为了满足公司向重整基金、能效业务转型的需要，帮助员工提升个人能力，适应业务转型要求，开辟新的职业发展通道，2012年公司努力营造学习氛围，推进员工培训与学习。先后派出3名业务骨干参加华润大学的学习培训；组织读书活动，先后集体学习《谁说大象不能跳舞》、《鱼》、《谁把孔雀变黑白》等书籍，员工撰写读书心得近300篇（附图片1）；建立elerning学习平台，员工人均在线学习53学时；组织员工参加集团及外部专业培训；员工的人均培训费用达3542元。（附图片1）

（三）营造简单、坦诚、阳光的组织氛围

管理团队利用各种正式或非正式会议，加强与员工的交流；邀请中层干部参加管理团队的反思与民主生活会，坦诚接受员工意见和建议；以各种形式与新入职员工沟通交流，使其迅速融入组织。公司创办《简报》，让员工及时了解公司经营动态和转型进展，传递工作信息，分享业务知识；创办“员工文化墙”，展示员工风采。组织开展工间操、羽毛球、野外徒步等活动，既锻炼员工体魄，又增进团队交流，改善团队氛围；每月组织一次员工生日会，落实关爱行动，增进

感情交流（附图片2）。

（四）在华源、三九资产处置过程中，妥善安置员工

2012年，本着以人为本的原则，按照依法、合理、有情的指导思想，在处理华源、三九非主营业务退出及遗留问题过程中，公司全力做好员工安置，最大限度地考虑员工诉求，妥善分流人员350名，保证了重组收尾工作的顺利进行，实现了重组参与方的多赢局面，彰显了华润社会责任的担当。

此外，公司积极总结重组过程中的宝贵经验，编制重组企业稳定工作指引，指导规范重组企业员工安置工作，把握重组安置关键环节，控制重组员工安置可能引发的社会风险。

二、节能环保

华润资产成立以来，在完成华源、三九重组任务的前提下，集团要求公司基金化转型。结合国家“十二五”重点支持的战略性新兴产业规划，公司于2012年成立了华润能服，探索以合同能源管理模式（EPC）开展能效业务，为客户提供资金技术一体化节能解决方案。通过由内到外，由单项技术到整体方案，推动节能业务落地，逐步实现能效业务基金化。

华润能服投资涵盖工业节能、建筑节能及分布式能源等领域，为各企业提供火电、水泥、啤酒、超市等行业节能解决方案，以及区域、城市综合体、建筑楼宇等分布式能源系统整体解决方案等。

2012年，华润资产与华润电力通过深入沟通，双方同意对华润电力徐州电厂3#、4#机组汽轮机、蒲圻电厂1#机组汽轮机、沈海电厂1#机组锅炉等设备进行改造和协同合作。该等机组由于设备陈旧老化，因此，整体效率下降，每年大修、技改费用仅能维持基本的安全性要求，难以支持机组的增益性改造。经反复沟通与探讨，双方确定以内部EPC（合同能源管理）模式对上述三家电厂设备进行节能改造，即由华润能服向华润电力下属项目公司提供表外资金，出资完成设备改造，各电厂从节能改造之后所产生的效益中以定期定额的方式返还华

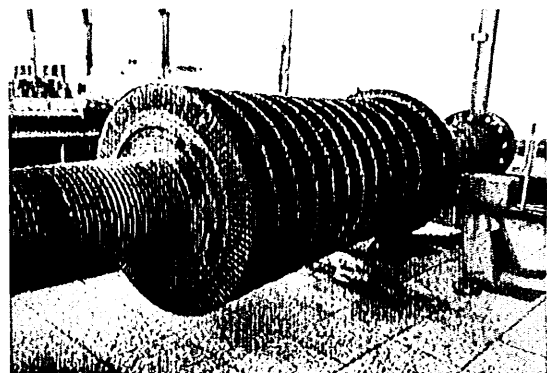
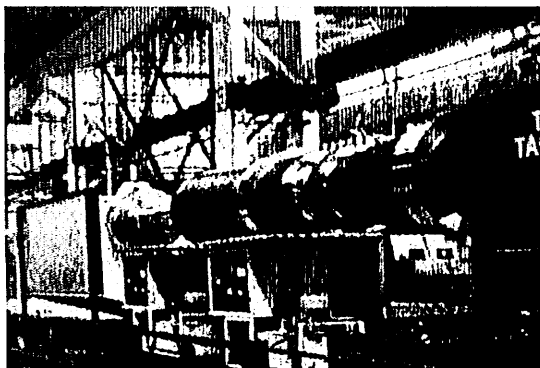
润能服的投资及适当收益。项目实施的具体情况如下：

（一）徐州项目

2012年3月，华润能服与华润电力达成合作意向，双方约定由华润能服以内部EPC模式投资，对徐州华润电力有限公司二期#3、#4机组汽轮机进行汽轮机本体通流改造，节能收益采用双方约定的分享方式和分享期限。分享期满后，节能改造工程形成的固定资产无偿转移给徐州华润电力。

12月份，3#、4#机组相继完成改造，其中，3#机组已并网运行，负荷290MW。经试验检测，汽轮机试验修正后热耗为8022.7KJ/KWH，相比改造前8238.5KJ/KWH降低了2.62%，每年可节约煤耗12976吨，按照目前标准煤单价800元/吨计算，每年单台机组可节约资金1038万元。

#4机组改造后的试验报告数据尚未出来，参照#3机组试验结果，两台机组每年可节约煤耗近26000吨，节约资金2076万元，减少二氧化硫排放量近49吨，减少烟尘排放量近10吨，节能减排效果明显。另外，该项目可享受国家节能财政奖励872万元。



（二）蒲圻项目

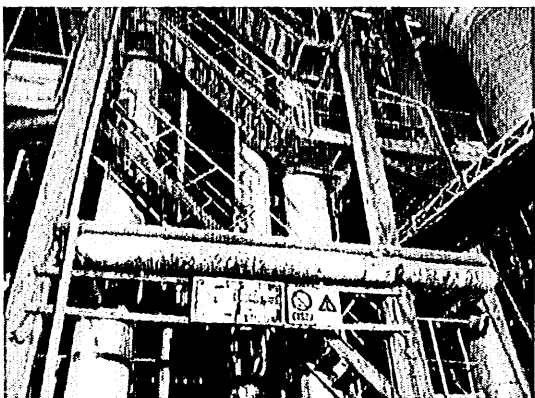
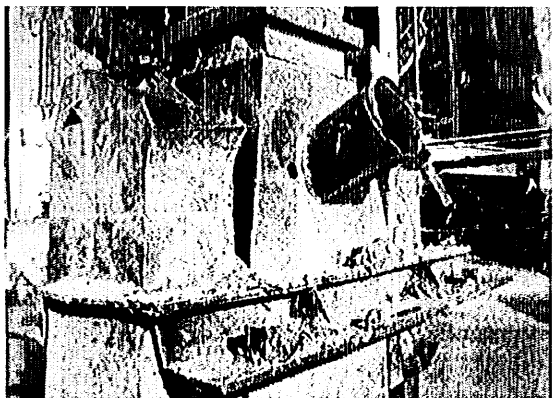
2012年3月，华润能服与华润电力按照内部EPC模式，对华润电力湖北蒲圻电厂一期1#机组的汽轮机本体通流进行改造。目前已经改造完成，经验收测算，#1机组改造后额定容量已达到330MW，与改造前相比增加名牌出力30MW，汽轮机热耗降低354.6KJ/KWH，按目前每年15亿度电的发电量计算，每年可节约标准煤18178.84吨，节约资金达1454.31万元，每年因增加发电量取得收益近750万元，可享受节能技

改财政奖励414万元。

（三）沈海项目

2012年5月，华润能服与华润电力就沈阳华润热电有限公司1#机组锅炉改造采用内部EPC模式合作达成意向。10月份项目改造完工并点火成功。经辽宁电科院性能测试，2012年11月，#1机组供电量7865万KWH，供热量338011万吉焦，每月同比节约标准煤1635.13吨，节约资金97.07万元；每月供热能力增加13312.6吉焦，每月多增加效益45.93万元；每月减排费用14万元。即，经过机组节能技改后，每年节约标准煤22418吨，节约资金1345万元；因增加蒸汽量增加利润1512万元。改造后锅炉安全性大幅度提高，爆管次数由目前年均4次/台，降低到1次/台以下，每年避免停机损失135万元。预计可获国家220多万元的财政补助。

目前，该项目已被沈阳市和辽宁省发改委上报国家能源局申请综合升级改造备选示范项目。



三个项目的实施，收到了良好的经济效益和社会效益。

项目情况		项目总部	徐州华润	浦东电力	沈海热电厂
节能改造内容			汽轮机本体通流改造	汽轮机本体通流改造	锅炉本体综合节能改造
投资金额			5282万元	2495万元	3188.8万元
节能效益	年节能量		33551T标煤	15939T标煤	23320T标煤
	年节能效益		3220万元	1482万元	1659万元
	年供热能力提升效益				1458万元

三、安全生产

2012年，按照安全生产责任书和集团各项管理要求，公司扎实推进安全管理基础建设，在组织建设、制度建设、专业化体系建设、安全行为观察活动、安全生产教育培训等方面取得一定成效，较好完成了集团部署的各项工作，全年未发生特别重大事故、重大事故、较大事故和造成人员重伤的一般事故；未发生造成人员（消费者）死亡或者严重不良社会影响的安全事件；未发生对集团市场形象、社会形象，造成重大负面影响的安全生产事件和舆情，实现了安全生产责任书的控制目标。在集团2012年安全生产内审的成绩比2011年取得明显进步，最后得分85.12分，被集团评为优秀级。

（一）集中精力推动并完成资产本部安全管理体系建设。4月份启动了专业化管理体系建设，11月修订编制并颁布了组织体系、制度体系、责任体系等15项通用体系建设文件和3项专业性体系建设文件。

（二）加强安全教育培训工作，开展基层企业行为安全和本质安全培训。4月份推荐组织基层企业参加了集团在深圳开展的专项培训；安全分管领导参加国家安监总局安全资格培训并顺利取证；9月份组织基层企业安全管理人员进行了行为安全视频培训，培训范围扩大至基层企业所属企业。

（三）加强安全检查，强调安全责任和管理工作落实。公司领导带队加强基层企业安全检查工作，推动企业重组维稳和消防安全、节能投资项目安全监管等专业化体系建设；安全办强化企业隐患的排查治理，推动本质安全和行为安全在基层企业的落实。



四、伙伴责任

公司在与客户及供应商合作过程中，坚持诚信经营与公平竞争原则，积极探索战略合作。能效业务方面，在与华润电力的协同项目中，坚持通过公开招标方式，与上汽、哈汽、哈锅等供应商诚信合作。资

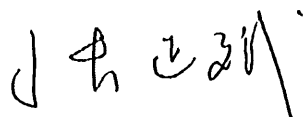
产管理方面，对要退出的股权、企业坚持公开挂牌方式处置；对房产处置，则先通过公开招标方式确定拍卖行，再由拍卖行通过竞拍方式处置，寻求股东价值最大化；此外，通过邀请招标方式，分别有北京慧点科技发展有限公司、北京市金杜（深圳）律师事务所、天职国际会计师事务所有限公司、深圳市鹏城会计师事务所有限公司、沃克森（北京）资产评估有限公司、中和资产评估有限公司等公司中标，为我公司提供办公软件开发、常年法律顾问、专项审计、资产评估等服务。

五、社区参与

公司以纪念“向雷锋同志学习”题词 49 周年为契机，号召全体同事向当代雷锋郭明义同志学习，组建了“郭明义爱心团队”，倡导广大员工胸怀爱心，关爱他人，将雷锋精神发扬光大。2012 年 4 月，公司组织了第一轮爱心团队活动，员工捐赠热情高涨，仅深圳本部员工就向四川省甘孜州炉霍县村民捐赠衣物 198 件（套）。

六、社会责任规划

2013 年，公司将根据各方要求，继续认真履行社会责任，积极参与华润公益事业，规范企业重组程序，维护重组企业员工稳定，加大节能业务步伐，在节能服务领域创造更大社会价值，创建符合华润集团要求的社会责任管理体系。



二〇一三年四月十二日